

# LA BRÚJULA DEL LIDERAZGO

**Modelo de liderazgo  
creado por B&L Training People**

**BL training people**

[www.bl-training.com](http://www.bl-training.com)

## Los orígenes de “La brújula del liderazgo”

El liderazgo es una **competencia viva** que se adapta continuamente en función de las necesidades del entorno y de las personas que lo conforman.

Las necesidades de hoy no son las mismas de hace 20 años, y la creación de este **modelo de liderazgo** surge de la inquietud por identificar cuáles son las estrategias y competencias que favorecen el liderazgo de éxito en el s.XXI, sabiendo que éste es un modelo que seguirá evolucionando y transformándose.

“**La brújula del liderazgo**” es fruto de todas nuestras intervenciones en organizaciones, con responsables de equipo y con los propios equipos, a lo largo de más de 17 años. En ella, hemos resumido aquellos aspectos que han resultado ser más necesarios en los procesos de transformación organizacional y desarrollo de equipos o liderazgo: **4 estrategias y 8 competencias** para liderar con la atención puesta en las necesidades y en el desarrollo de las **personas**, a la vez que promovemos procesos que aseguran la **flexibilidad y la innovación** en la organización para **perdurar** en el entorno.



## Las 4 estrategias

Las 4 estrategias de este modelo coinciden con los 4 puntos cardinales principales. Son 4 dimensiones que toda organización necesita tener en cuenta para garantizar su adaptación al entorno.

### 1. NORTE: Propósito evolutivo



La suma de profesionales con propósito asegura una empresa con propósito.

Proponemos dejar de medir únicamente en términos de competencia y ganancia para empezar a medir en términos de **aporte de valor**.

Trabajamos la Misión y la Visión uniendo el **valor económico, social y corporativo**.

### 2. SUR: Co-crear y alinear valores

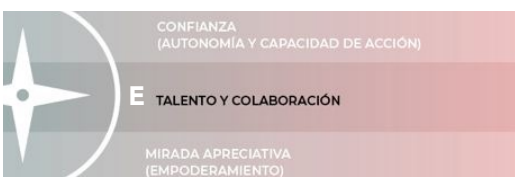


Los valores son los cimientos de la cultura organizacional.

Te acompañamos en la **creación de un verdadero sistema de valores**, respetando la diversidad.

Empezamos por lo micro, las personas y los equipos. La consecuencia es una **cultura** basada en valores que guían los comportamientos de las personas.

### 3. ESTE: Talento y colaboración



Trabajamos el talento y el no talento.

Buscamos que las personas sean capaces de adaptarse a un entorno que cambia continuamente a la par que son capaces de crear **valor compartido y sostenido**.

Promovemos espacios para generar conocimiento y aprendizaje colectivo. A mayor complejidad y riesgo, mayor necesidad de **compromiso e inteligencia colectiva**.

### 4. OESTE: Innovación y gestión de la complejidad



Creemos en la capacidad de **evolucionar** con los clientes/as y las personas que conforman la organización.

Es necesario trascender la incomodidad de la incertidumbre y explorar **nuevas oportunidades** para el desarrollo del futuro.

Ofrecemos marcos de trabajo y **herramientas prácticas** para transformarlo en realidad.

## Las 8 competencias

Las competencias están enfocadas a **trabajar el ser y el hacer**: comprender e incorporar su necesidad (cambio de mindset) para después desarrollarlas y hacer que se traduzcan en un cambio de comportamientos y resultados.

Cada competencia tiene 2 dimensiones, la **intrapersonal y la interpersonal**, dado que en cuestión de liderazgo es imprescindible "predicar con el ejemplo" y, por lo tanto, trabajar también el autoliderazgo de cada competencia.

Las 8 competencias se dividen en dos grupos:



**Hemisferio norte: 4 competencias de acción y transformación** (motivación, confianza, creatividad funcional y capacidad de aprendizaje).



**Hemisferio sur: 4 competencias de relación y conexión** (mirada apreciativa, escucha empática, comunicación asertiva y gestión emocional).

## Aplicaciones del modelo

“La brújula del liderazgo” es para nosotras un modelo integral que:

- Sirve como guía para el **diagnóstico** de fortalezas y áreas de mejora en liderazgo organizacional y de equipos.
- Nos aporta la información necesaria para el **diseño del plan de acción** dirigido al desarrollo del liderazgo en equipos u organizaciones.
- Nos muestra un **itinerario formativo o de intervención** en procesos de transformación organizacional o desarrollo de equipos y liderazgo.

Además, aunque “La brújula del liderazgo” puede trabajarse de forma integral, es posible trabajar **solamente algunas de las competencias o estrategias** por separado, en función de las necesidades de cada cliente/a en ese momento.

El desarrollo del modelo implica una metodología testada y adaptable. Cada uno de los ítems tiene sus **propias dinámicas y metodología de trabajo**, que se adaptan a la realidad de cada equipo o empresa.

El modelo y el desarrollo de cada uno de sus ítems está pensado para poder aplicarse tanto **en presencial** como en **entornos virtuales**.

**Te acompañamos a identificar tus necesidades  
y a desarrollar el liderazgo que deseas en tu organización.**

**[hola@bl-training.com](mailto:hola@bl-training.com)**

654 152 079 / 664 664 932 / 666 874 550